

**REPOWER**  
Unsere Energie für Sie.

**VERHALTENSKODEX  
DER REPOWER GRUPPE**



Repower ist ein Produktions-, Vertriebs- und Dienstleistungsunternehmen im Energiebereich mit 120-jähriger Erfahrung.

**Repower**  
Via da Clalt 12  
CH-7742 Poschiavo

**REPOWER**  
Unsere Energie für Sie.



## VERHALTENSKODEX DER REPOWER GRUPPE

# VERHALTENSKODEX

Dieser Verhaltenskodex gilt für alle Mitarbeitenden sowie die Geschäftsleitung der Repower Gruppe (nachfolgend «Repower»). Der Verhaltenskodex enthält wesentliche Vorgaben für eine erfolgreiche Umsetzung der Strategie und Ziele von Repower. Mit seiner Einhaltung tragen alle Mitarbeitenden wesentlich zum Erfolg von Repower bei.

Mit geeigneten Massnahmen und Schulungen lernen wir unsere Werte und Prinzipien kennen und verinnerlichen diese für unser tägliches Handeln.

Gemeinsam stellen wir die Einhaltung des Verhaltenskodex sowie der gesetzlichen und regulatorischen Vorgaben in unserem Verantwortungsbereich sicher.

### Unsere Werte

Unsere Arbeitswelt ist geprägt von unseren Unternehmenswerten. Diese Werte schränken nicht ein, sondern lassen uns viel Raum damit wir

- Vertrauen schaffen,
- Eigeninitiative ergreifen und
- Wirkung erzielen können.

### Führungsprinzipien

- Wir schaffen Raum für die freie Entfaltung der Persönlichkeit und der Kreativität.
- Wir führen unsere Mitarbeitenden loyal, fair und effizient.
- Wir hören zu und sind offen für Veränderungen.
- Wir vermitteln unsere strategische Stossrichtung und verfolgen sie konsequent.
- Wir erarbeiten die Zieldefinition, setzen um, messen die Resultate, leiten Massnahmen ab.
- Wir honorieren Leistung.
- Ich kommuniziere stufengerecht, klar und zeitnah.

### Handlungsmaximen

- Ich fokussiere mich auf das Wesentliche.
- Ich trage zu Lösungen bei, nicht zu Problemen.
- Ich nehme andere Meinungen ernst.
- Ich überprüfe meine positive Grundhaltung regelmässig.
- Wir besprechen Fehler und lernen daraus.
- Ich gebe mein Wissen innerhalb des Unternehmens weiter.
- Ich stelle klare Fragen und gebe klare Antworten.
- Ich sage ja, wenn ich ja meine und nein, wenn ich nein meine.
- Ich gebe konstruktives Feedback.
- Ich treffe Entscheidungen im Rahmen meines Kompetenzspielraums.
- Ich zeige Probleme konkret auf und bespreche diese direkt mit der betroffenen Person.
- Gemeinsam finden wir eine Lösung.



## A. COMPLIANCE

### **Einhaltung von Gesetzen, Vorschriften und Richtlinien**

Als Energieunternehmen untersteht Repower einer Vielzahl spezifischer gesetzlicher Bestimmungen. Die Verletzung dieser Regelungen und der im Verhaltenskodex genannten ethischen Grundsätze schädigt das Vertrauen in Repower und gefährdet ihren guten Ruf. Unsere Integrität und die positive Wahrnehmung von Repower sind wichtig. Deshalb sollen alle Vereinbarungen und Verhaltensweisen so gestaltet werden, dass bei ihrer Veröffentlichung der gute Ruf von Repower nicht geschädigt wird. Um die positive Reputation auch in Zukunft zu erhalten und nach Möglichkeit sogar zu steigern, sind alle Mitarbeitenden verpflichtet, die nachfolgenden Punkte bei ihrer Arbeit stets zu beachten und einzuhalten.

### **Bestechung und Korruption**

Repower toleriert keinerlei Bestechung oder Korruption. Öffentlichen oder privaten Funktions- und Entscheidungsträgern dürfen weder direkt noch indirekt Geschenke gemacht oder Vorteile gewährt oder angeboten werden, die die Erlangung eines rechtswidrigen Vorteils bezwecken oder erwirken.

### **Annahme von Geschenken**

Wir lehnen Geschenke oder Vorteile von einem Geschäftspartner oder Dritten ab, wenn wir dadurch tatsächlich oder dem Anschein nach in unseren konkreten Entscheidungen beeinflusst oder zu einem bestimmten Verhalten bewegt werden sollen. Entsprechende Ansinnen sind freundlich, aber bestimmt zurückzuweisen. Wird eine Zuwendung angenommen, welche wertmässig CHF 300 überschreitet, ist die Transparenz (Meldung an Compliance) zu wahren (für Italien sind diesbezüglich die spezifisch für Italien geltenden Vorgaben zu beachten). Die Annahme von Bargeld ist nicht erlaubt.

### **Diskriminierung und Belästigung**

Repower toleriert keinerlei Diskriminierungen oder Belästigungen von Mitarbeitenden, Kunden und Geschäftspartnern, v.a. auch aufgrund des Geschlechts, der Rasse, der Religion, des Alters, der Herkunft, der sexuellen Orientierung, von Behinderungen oder politischer oder gewerkschaftlicher Tätigkeit. Repower fördert ihre Mitarbeitenden nach den Kriterien der Leistung, des Verhaltens und des Potenzials. Sie stellt die geeigneten Instrumente zur Förderung der Kompetenzen und zur Personalentwicklung sowie ein Hinweisgebersystem (Schweiz: [compliance@repower.com](mailto:compliance@repower.com), Italien: [digitalroom.bdo.it/repower](https://digitalroom.bdo.it/repower)) zur Verfügung.

# COMPLIANCE

### **Datenschutz und Vertraulichkeit**

Wir behandeln Daten von Kunden, Mitarbeitenden und Geschäftspartnern mit äusserster Sorgfalt und Diskretion. Bearbeitung und Weitergabe erfolgen nur im Rahmen der gesetzlichen und allfälligen vertraglichen Bestimmungen und der internen Regelungen.

### **Vertrauliche Informationen**

Wir schätzen und schützen vertrauliche Informationen unseres Unternehmens sowie unserer Unternehmen mit direkten und indirekten Beteiligungen und respektieren die vertraulichen Informationen anderer. Die entsprechenden gesetzlichen und vertraglichen Bestimmungen und internen Weisungen sind strikt einzuhalten. Die Geheimhaltungspflicht besteht nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses weiter.

### **Sicherheit**

Wir tragen Sorge zur körperlichen und psychischen Gesundheit von uns, unseren Mitarbeitenden und Dritten sowie zur Umwelt. Ebenfalls sichern und schützen wir den guten Ruf von Repower sowie unseren Geschäftsbetrieb bei all unseren Aktivitäten. Dazu gehört der Schutz von Mitarbeitenden, Kunden und Geschäftspartnern sowie der Schutz unserer Anlagen, Gebäude und Einrichtungen. Wir streben einen Sicherheitsstandard nach wirtschaftlichen und ökologischen Grundsätzen an. Durch sicherheitsgerechtes und risikobewusstes Verhalten vermeiden wir Schadenfälle.



## B. ETHIK

### Faires Miteinander und Chancengleichheit

Wir erwarten von allen Mitarbeitenden einen respektvollen Umgang miteinander und gegenüber unseren Kunden und Geschäftspartnern, ungeachtet möglicher Unterschiede und abweichender persönlicher Ansichten.

Wir fördern eine integrierende Kultur und eine Chancengleichheit für alle Mitarbeitenden.

### Verhalten

Sowohl unseren Geschäftspartnern und Kunden als auch unseren Mitarbeitenden gegenüber verhalten wir uns fair und verlässlich. Aufträge vergeben wir auf der Basis von objektiven und nachvollziehbaren Kriterien. Wir halten uns dabei stets an die Gesetze und unsere internen Richtlinien.

In der Zusammenarbeit mit Behörden verhalten wir uns stets korrekt. Wir vermeiden jeden Versuch missbräuchlicher Einflussnahme auf behördliche Entscheidungsprozesse.

### Nachhaltigkeit

Wir verfolgen in unseren Aktivitäten und Entscheidungen das Prinzip der Nachhaltigkeit.

Nachhaltig zu sein bedeutet für uns, dass wir die wirtschaftlichen, ökologischen und sozialen Dimensionen unserer Aktivitäten und Entscheidungen in ein ausbalanciertes Verhältnis bringen. Wir sind dabei darauf bedacht, dass wir einen verantwortungsvollen Umgang mit natürlichen Ressourcen pflegen.

### Sorge

Wir tragen Sorge zu unseren Mitmenschen, zu unserer Umwelt und zu Wertobjekten. Dabei respektieren wir die persönliche Würde, Privatsphäre, Meinung und die Rechte jedes und jeder Einzelnen. Wir handeln gemäss den anwendbaren gesetzlichen Normen zum Umweltschutz, halten unsere Umweltbelastung gering und arbeiten ständig daran, den Umweltschutz bei Repower zu optimieren.

# ETHIK

### Medien/Soziale Medien

Wir pflegen gegenüber Medien eine offene und ehrliche Kommunikations- und Informationspolitik. Zur Kommunikation mit den Medien ist nur die dafür zuständige Medienstelle befugt. Gelangen Anfragen direkt an die Mitarbeitenden, so haben sich diese unverzüglich an die Verantwortlichen der Medienstelle oder der Unternehmenskommunikation zu wenden.

Wir sind bei der Nutzung sozialer Medien diskret und denken mit gesundem Menschenverstand über mögliche Konsequenzen eines Posts nach. Wir machen deutlich, dass unsere Meinungen und Gedanken rein persönlich sind und nicht zwangsläufig den Standpunkt des Unternehmens zu einem bestimmten Thema widerspiegeln.

### Verantwortungsbewusstsein

Die Vermögenswerte unseres Unternehmens bilden das Fundament des Geschäfts. Mit ihnen gehen wir deshalb sorgfältig und verantwortungsbewusst um. Wir schützen sie vor Verlust und Beschädigung und nutzen sie einzig für die legitimen Zwecke von Repower. Betrügerische oder andere illegale Handlungen gegen die Vermögenswerte tolerieren wir nicht.



## C. BUSINESS

### Ehrliche und transparente Geschäftsbeziehungen

Wir pflegen einen ehrlichen und aufrichtigen Umgang mit unseren Geschäftspartnern und Kunden und überzeugen durch die Qualität unserer Leistungen und Produkte.

Wir gewähren offene und transparente Unterstützung zur Verbesserung der gesellschaftlichen Rahmenbedingungen im Umfeld von Repower, wie z.B. Aus- oder Weiterbildung, Berufsbildung oder Nachwuchsförderung in unterschiedlichen Themengebieten.

Durch unser Sponsoring wollen wir die Bekanntheit unseres Unternehmens stärken und uns gut positionieren.

### Wettbewerb

Repower setzt sich für einen fairen Wettbewerb ein und hält die wettbewerbsrechtlichen Vorgaben ein. Repower trifft keine unzulässigen Absprachen mit anderen Unternehmen und lehnt solche Absprachen ab. Repower pflegt einen respektvollen und fairen Umgang mit anderen Unternehmen.

### Interessenskonflikte

Alle Mitarbeitenden von Repower stellen bei Entscheidungen ausschliesslich auf die Interessen von Repower ab und nicht auf ihre privaten Interessen oder solche von Drittparteien, Ämtern oder Mandaten. Tritt ein möglicher Interessenskonflikt ein, sind die Vorgesetzten oder die Compliance-Stelle ([compliance@repower.com](mailto:compliance@repower.com)) zu informieren.

### Insiderinformation und Insiderhandel

Alle Mitarbeitenden von Repower sind verpflichtet, mögliche Insiderinformationen streng vertraulich zu behandeln und diese gegen Zugriff von Unbefugten zu schützen. Als Insiderinformationen werden nichtöffentliche Informationen unseres Unternehmens sowie unserer Unternehmen mit direkten und indirekten Beteiligungen bezeichnet, die ein vernünftig handelnder Investor bei der Entscheidung über den Kauf oder Verkauf von Wertpapieren und/oder Finanzinstrumenten als wichtig ansehen könnte.

Insiderhandel (Handel basierend auf der Ausnutzung von Insiderinformationen oder Anstiftung eines Dritten dazu) ist bei Repower verboten.

# BUSINESS

### Qualität und Kompetenz

Wir treffen unsere Geschäftsentscheide auf sachlicher Basis und frei von jeglicher Diskriminierung. Wir halten uns dabei stets an unsere internen Richtlinien und an unsere Kompetenzordnungen.

### Meldung von Verstössen

Mitarbeitende, die von möglichen gesetzes-, reglementswidrigen oder unethischen Handlungen sowie Verstössen gegen den vorliegenden Kodex erfahren, sollen die Vorgesetzten oder die Compliance-Stelle informieren. Bei Verdacht auf Wirtschaftskriminalität, insbesondere Betrug und Korruption, besteht eine Pflicht zur Meldung an die Compliance-Stelle. Wer Verstösse meldet, hat keine Nachteile zu befürchten, sofern die Meldung in redlicher Absicht erfolgt ist.

### Steuerrecht und Rechnungslegung

Wir halten uns an die geltenden Steuervorschriften und lehnen Steuerhinterziehung und/oder -betrug ausdrücklich ab. Die Rechnungslegung hat korrekt und nach den jeweils anerkannten Prinzipien zu erfolgen. Alle Buchungen müssen wahrheitsgetreu, die tatsächlichen Vorgänge widerspiegelnd und gestützt auf die erforderlichen Belege erfolgen.

### Kommunikation

Wir fördern die offene, ehrliche und klare Kommunikation mit unseren Kunden, unseren Mitarbeitenden, unseren externen Partnern und der Öffentlichkeit. Wenn wir mit unangenehmen Fragen konfrontiert werden, weichen wir diesen nicht aus.

### Cybersicherheit

Repower kennt die Wichtigkeit der Cybersicherheit. Die Mitarbeitenden sollen E-Mail, Internet, Microsoft Teams, usw. aufmerksam und mit gesundem Menschenverstand nutzen. Bei Aufforderung, einen Link anzuklicken, eine Datei zu öffnen oder Benutzernamen und Passwort einzugeben, ist zweimal hinzuschauen und immer zuerst die Absenderadresse zu überprüfen. Wenn ihr Verdacht schöpft, dann meldet dies bitte direkt dem Servicedesk. Die internen Regelungen und Anweisungen sind zu befolgen.



## KONTAKT

# KONTAKT

### Kontakt

Für Fragen oder bei Unsicherheiten im Zusammenhang mit den Regelungen des Verhaltenskodex stehen allen Mitarbeitenden, Kunden und Geschäftspartnern die folgenden E-Mail-Adressen zur Kontaktaufnahme zur Verfügung:



[compliance@repower.com](mailto:compliance@repower.com)



[isabella.cocchi@repower.com](mailto:isabella.cocchi@repower.com),  
[digitalroom.bdo.it/repower](https://digitalroom.bdo.it/repower)  
(Hinweisgebersystem)